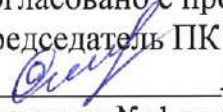


Согласовано с профсоюзным комитетом
Председатель ПК

Якименко Н.С.
Протокол № 1 от 28.08.2019г.


«УТВЕРЖДАЮ»
директор МБОУ Погровская СОШ «НЮК»
Петкачева Н.А.
Приказ от 02.09.2019г. № 255/1

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ СУХО – САРМАТСКОЙ СОШ

1 Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива работников регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ Сухо – Сарматской СОШ
- 1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников трудового коллектива МБОУ Сухо – Сарматской СОШ (далее Собрание) являются: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовой кодекс Российской Федерации, Коллективный договор, Устав МБОУ Сухо – Сарматской СОШ (далее ОУ).
- 1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления ОУ.

2. Состав собрания и организация его работы.

- 2.1 Собрание образуют работники ОУ всех категорий и должностей, для которых ОУ является основным местом работы.
- 2.2 В состав собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- 2.3 Все работники ОУ, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов собрания, имеет при голосовании один голос.
- 2.4 Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных правах с другими работниками.
- 2.5 Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания могут приглашаться обучающиеся, их законные представители, представители учредителя, местного самоуправления, исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные в п 2.2 настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участие в голосовании не принимают.
- 2.6 Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

3. Полномочия Собрания.

- 3.1 принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению директора ОУ;
- 3.2 принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 3.3 образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения,

изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- 3.4. принятие коллективного договора;
- 3.5. заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- 3.6. определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- 3.7. избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- 3.8. выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- 3.9. принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.10. решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

4. Регламент работы Собрания.

4.1. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников ОУ.

4.2. Решения собрания принимаются открытым голосованием. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

4.5. Решения собрания могут быть обнародованы, доведены до всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на интернет сайте ОУ.

4.6. Директор вправе отклонить решение собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего положения.

5. Документация и отчетность.

5.1. Настоящее Положение (изменения и дополнения к нему) об общем собрании трудового коллектива принимается решением Собрания и утверждается директором ОУ.