

Положение
о временном трудоустройстве
несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет
в МБОУ Сухо – Сарматской СОШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Муниципальной программой Неклиновского района «Молодёжь Неклиновского района», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

1.2. Организация временной занятости подростков предоставит им возможность приобрести трудовой опыт, заработать собственные деньги, почувствовать себя увереннее и самостоятельнее, найти новых друзей, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также будет способствовать профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

2. Порядок организации временного трудоустройства подростков

2.1. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.2. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.3. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних (заместитель директора по воспитательной работе, заведующий учебно-консультационным пунктом):

- формирует список несовершеннолетних, принятых на работу;
- организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от подростков, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения;
- заключает срочный трудовой договор с каждым подростком; - ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.4. Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- заявление подростка о приеме на работу;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН); - копия свидетельства обязательного государственного пенсионного страхования;
- медицинская справка, подтверждающая возможность работы по состоянию здоровья.

2.5. Продолжительность еженедельного ежедневного рабочего времени учащихся в возрасте до 18 лет не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для несовершеннолетних граждан.

2.6. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.

2.7. В соответствии с нормами действующего законодательства о труде запрещается:

- направление несовершеннолетних граждан на работы с вредными или опасными условиями труда;
- направление на тяжелые работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Несовершеннолетние граждане не могут назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 4,1 кг. Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах указанных норм допускается лишь в случаях, когда они непосредственно связаны с выполняемой подростком профессиональной работой и отнимаются не более трети их рабочего времени;
- направление несовершеннолетних граждан на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростков;
- на работы, выполняемые вахтовым методом;
- заключение с несовершеннолетними гражданами письменного договора о полной материальной ответственности.

2.8. В соответствии со ст. 268 ТК РФ не допускается направление несовершеннолетних граждан в служебные командировки, привлечение к ночным и сверхурочным работам к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств, предусмотренных на данные цели в учреждении и центре занятости населения.

3.2. Оплата труда подростков осуществляется 2 раза в месяц до 10 и 25 числа каждого месяца.

3.3. Оплата труда подростков производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

3.4. Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.5. Руководитель работодателя несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

4. Расторжение трудового договора с лицами в возрасте 18 лет

4.1. Распоряжением договора по инициативе работодателя осуществляется помимо соблюдения общего порядка только с согласия комиссии по делам несовершеннолетних, оформлению в письменной форме.

Директор МБОУ Сухо – Сарматской СОШ

УТВЕРЖДЕНО

Н.А. Неткачева

Перечень

видов работ, выполняемых несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет

1. Окапывание деревьев и кустарников.
2. Побелка стволов деревьев.
3. Окраска отдельных элементов спортивных сооружений на открытых спортивных площадках (красителями на водной основе).
4. Ремонт инструмента.
5. Мелкий ремонт мебели учреждения.
6. Окраска уличных ограждений (красителями на водной основе).
7. Окраска имущества (мебели) учреждения, находящегося на открытой площадке.
8. Вынос мебели, вес которой не превышает установленные предельные нормы, и подготовка помещений к ремонту.
9. Уборка строительного мусора.
10. Уборка мусора на прилегающей к учреждению территории.
11. Работы по подготовке помещения к началу нового учебного года.
12. Организация, уход, полив цветочных клумб, цветников.
13. Сортировка книг.